

Zukunftsfähige Führungsstärke entwickeln

Wie man sich durch echte Führungsqualität nachhaltig
Wettbewerbsvorteile verschafft

Laufende Veränderungen für KMUs

In einer immer komplexer werdenden Welt, in der Herausforderungen wie die Digitalisierung oder der Fachkräftemangel von Unternehmen gemeistert werden müssen, **steigt die Erwartung** an Personen in Führungsrollen immer weiter an. **Zukunftsfähige Führung** hilft dabei, **sich einen Vorsprung** vor dem Wettbewerb zu **verschaffen** und den wachsenden Anforderungen des Marktes gerecht zu werden.



Ziele, Nutzen und Umfang der Schulung

Struktur: In 4 Modulen von je 2 Präsenztagen lernen die Teilnehmer, was zukunfts-fähige Führung ausmacht und wie sie in der Praxis eingesetzt wird. Sie erwerben das **richtige Mindset** und bekommen die **notigen Fertigkeiten** mit auf den Weg, um Führungsstärke in der Praxis erfolgreich anzuwenden.

Nutzen: Durch **praktische Lernprojekte** zwischen den Modulen verinnerlichen die teilnehmenden Führungskräfte die gelernten Techniken und wenden sie sogleich in ihrem Arbeitsalltag an, was zu einem **deutlich verbesserten Lerntransfer** führt und zu einer nachhaltigen Festigung der neu erlernten Führungsstärke beiträgt.

Inhalte: Von der richtigen **inneren Haltung** als Führungskraft, über klare und verbindliche **Kommunikation** hin zur konstruktiven Führung von **Feedback- und Kritikgesprächen** bekommen die Teilnehmer zahlreiche Werkzeuge an die Hand, um mit Überzeugung und Durchsetzungskraft die notwendigen Veränderungen im Unternehmen umsetzen zu können.

Rahmen

- Zielgruppe: Führungskräfte, die entweder neu in ihre Führungsrolle gekommen sind oder bisher noch wenig Ausbildung im Bereich der Mitarbeiterführung genossen haben

- Teilnehmerzahl: Bis zu 10 Teilnehmende
- Umfang: 4 Module á 2 Tage über einen Zeitraum von 8-10 Monaten
- Ort: Seminarhotel im Großraum Wien
- Kosten: € 4.490,- plus USt pro Teilnehmer zzgl. Tagespauschale, Verpflegung und Übernachtungskosten am Seminarort
- Voraussetzung: TALENT INSIGHT® DISG-Potentialanalyse (falls noch nicht vorhanden, vorab Durchführung und Profilbesprechung um € 490,- pro Analyse)

Ablauf:**Modul 1: Einstieg & Grundlagen**

- Grundlagen nachhaltiger Führung, die Rolle und Haltung als Führungskraft, zielorientierte Kommunikation sowie individuelle Zielvereinbarung

Modul 2: Techniken & Werkzeuge

- Effektives Delegieren, konstruktives Feedback geben, Effizienz von Teams stärken und lösungsorientiertes Moderieren von Besprechungen

Modul 3: Nachhaltige Veränderung durchsetzen

- Strukturierte Kritikgespräche führen, eigene Argumentationskraft steigern, Vertrauen und Empowerment stärken und nachhaltige Veränderung einleiten

Modul 4: Gelerntes festigen & Zertifikat

- Erlernte Kenntnisse und Fähigkeiten durch Fallstudien nochmals abrufen und anwenden, zukünftige Entwicklungsmöglichkeiten und Projekte erheben

Persönliche Weiterentwicklung der Teilnehmer:

Während des Schulungszeitraums von 8-10 Monaten setzen die Teilnehmer bereits selbst gewählt **Lernprojekt** um, welche ihren Unternehmen zugutekommen. Weiters ermöglicht die **kollegiale Fallberatung** während der Module und die **DISG-Potentialanalyse** den Teilnehmern zahlreiche wertvolle Gelegenheiten zur Reflexion und zur persönlichen Weiterentwicklung.

Expertise & Track Record von Dr. Georg Musil, MBA

- Dr. iur. der Universität Wien
- Executive MBA der University of Oxford (UK)
- WKO-zertifizierter CSR/ESG-Experte
- Unternehmensberater und CEO von Clean Kredit Consulting GmbH
- Akkreditierter Referent am Raiffeisen Campus Österreich
- TAB Partner, Executive Coach und Peer-Board Moderator in Wien
- Trainer & Workshop-Moderator mit den Schwerpunkten Leadership, Change-Management, Kommunikation und Strategieentwicklung



Georg Musil

+43 660 3599720

georg.musil@cleankredit.eu